

# MEMO

## DU MANAGEUR ENCADRANT UN TELETRAVAILLEUR

### J'adapte mon mode de management

- Identifier les prérequis d'un management par objectifs
- Faire maintenir un lien d'appartenance à l'organisation
- Maintenir la cohésion de l'équipe et de l'activité,



### Je pilote l'activité



- Formaliser des objectifs et les moyens de leur suivi,
- Mesurer les résultats
- Prévoir les modalités de suivi et de compte-rendu : tableaux de bords, réunions physiques périodiques avec l'équipe
- Suivre et évaluer la réalisation des missions

### Je communique

- Communiquer efficacement avec ses collaborateurs à distance
- Favoriser la dynamique de l'équipe
- Transmettre et partager l'information
- Maîtrise les outils collaboratifs : agenda partagé, réunions à distance...



### Je prends soin de mon équipe



- Identifier les répercussions éventuelles sur le collectif de travail et éviter certains écueils : contrôle et/ou confiance abusifs
- Etre à l'écoute du et des agents
- Accompagner l'agent en cas de difficultés liées à la situation de télétravail.